

在古城墙上边走边赞 老领导秦玉琴感叹 西昌老城区飞速的变化

“西昌以前的老城区杂乱无章,如今却变得这么宏伟漂亮,确实了不起,这是全市干部群众努力的结果!”

日前,由四川省政协原主席、省老体协主席秦玉琴带领的调研组,会同西昌市人大常委会主任罗开莲,州市相关单位负责人一行来到西昌老城区,走街串巷,并登上大通楼,沿着城墙观望,不远处的高楼林立,条条车水马龙的畅通街道,让秦玉琴一行不住点赞。

秦玉琴一行还参观了建昌古城展,并就西昌市老城区综合治理与保护工作开展情况进行了实地调研,对古城墙修复、历史文化挖掘与传承、老城区综合治理、文物保护等工作的开展给予肯定。

近年来,西昌市委、市政府为了改变老城区以及河东片区棚户区环境和发展落后的现状,根治“城中村”脏、乱、差现象,提升城市形象,按照西昌城区规划总体要求,于2011年4月先期启动了河东、南坛安置点的征地拆迁工作,并投入6亿多元,在拆迁原址修建了河东苑和晏海居两个安置点,1324户群众得到全面安置。

2014年,西昌投入约1亿元,实施了老城区一期改造,在2015年亮出了

大通门、永定门内城城墙,八口古井打造完毕,建成了5个休闲小广场,使老城区面貌焕然一新。

“老城区、河东片区棚户区改造及道路建设项目是群众呼吁多年的城市基础设施建设工程。以前的胜利大桥窄小,进入河东后呈现的是破旧不堪的环境,胜利大桥在重新改造建设,于2016年竣工并正式投入使用之后,市委政府又继续实施老城区二期改造,让古城和河东片区面貌不断改观。”罗开莲介绍道。

老城区二期工程改造围绕“五个一”工程,即:“一楼、一墙、一路、一街、一创”,也就是完成安定门城楼及瓮城修复;恢复大通门至二中的古城墙;完成打铁巷至东门滨河路改扩建工程;对涌泉街可视范围内进行风貌改造,并完成8个节点打造;从而加快推进老城区创国家4A级景区目标任务全面展开。

老城区、河东片区改造,通过河东大道、滨河东路建设,有效地把河东片区与航天路、一环路有机连接起来,配套完善市政设施和公共服务设施,解决人民群众出行难的问题。同时,全面激活老城区、河东片区的发展活力,缩

短与其他城区的发展差距,改善河东片区环境,提升城市总体形象,增强城市吸引力,提升片区村(居)民幸福生活指数。

“老城区综合整治一期和二期工程,不但从群众居住、出行等生活环境的改善去实施,还全面挖掘、整理、保护、开发老城历史文化,展现老城风貌,规范原九街十八巷标识标牌,充分发掘街巷历史文化,展现出明清和川滇民居风格,讲述了西昌的老故事和展现昔日的辉煌。”不管是走在全新打造的街道上,还是在古风浩荡的城墙上,秦玉琴一行均赞叹不已。

秦玉琴在调研中指出,西昌老城区不仅是南丝绸之路文化、建昌文化最为生动的体现,更是承载了世代西昌人的回忆和梦想,见证了这片热土的新月异;希望西昌市进一步加强规划,科学制定古城保护方案,结合本地实际和历史,充分挖掘古城深厚的历史文化内涵,着力加强历史遗迹、文物保护与修复,坚持遗迹保护与旅游开发并重,切实把西昌古城保护好、开发好、建设好。

本报记者 李春

月城快评

让“坐等提拔者”没有市场

日前,人民日报刊文告诫广大年轻干部绝不能有“坐等提拔”的想法,并指出年轻干部只是干部队伍中的一个组成部分,并非特殊群体,坐等提拔的想法不该有,也不能有。

在现实中,一些年轻干部之所以有“坐等提拔”的想法,一方面是与一些地方错误的用人导向有关,他们在选人用人时,将培养选拔优秀年轻干部片面理解成“唯年龄”,有时为了优化班子年龄结构,而简单的以年龄为门槛,无形中缩小了选拔干部的范围,让一些优秀的年轻干部产生了优越心理;另一方面与一些年轻干部“扭曲”的政绩观有关,有的年轻干部认为进入了组织关注的视野就等同于进了“保险箱”,只要不出事就可以“坐等提拔”,从而奉行少做事,多种花,甚至把不担当、不作为当作明哲保身的理由。

然而,一个又一个鲜活的案例告诉我们,年轻干部存在“坐等提拔”的想法,将影响自身能力素质的提升和党员干部队伍的战斗力,甚至有可能侵蚀党的执政基础。此前,落马的云南省交通厅党组书记杨光成,正是因为“少年得志”而产生“坐等提拔”的想法,在随后的政治生涯中,失去了干事创业的激情,致使其职级多年原地踏步走,在仕途失意后杨光成不深刻反思,而是寻求政治捷径,最终“剑走偏锋”,走上了不归路。可见,“坐等提拔”的思想不能有,也不该有。要根治年轻干部坐等提拔的思想,必须靶向发力,精准施策,树立正确的用人导向,矫正扭曲的政绩观。

强化担当作为,矫正扭曲的政绩观。虽然年轻干部优势较为明显,他们受过高等教育,思维活跃,勇于创新,但也存在着这样那样的一些问题或不足。有的年轻干部缺乏历练,在遇到困难和挫折时,显得“激情有余,经验不足”;有的年轻干部缺乏基层和艰苦地方的磨炼,做群众工作本领不够强。正因如此,初到岗位的年轻干部更容易受工作环境的影响,此前落马的杨光成正是因为青年时期形成了错误的政绩观,才有了后面的剑走偏锋。习近平总书记曾指出,青年人应扣好人生的第一颗扣子。对于年轻干部而言,也应在岗位中强化担当作为,树立正确的政绩观,坚信“有奖必有惩,有为必有位”,抛弃“坐等提拔”的思想,以艰苦奋斗迎接未来的成功。

坚持任人唯贤,树立正确的用人导向。“办好中国事情关键在党,关键在人。”古往今来选人用人都是国家长治久安、人民安居乐业重要保障;优秀年轻干部既要数量充足,又要质量优良。在年轻干部的选用上,必须树立正确的用人导向,坚持任人唯贤,以“贤良”作为第一标准,而不简单搞“年龄”一刀切;以“实干”作为第一要求,而是简单搞“显绩”分高低,以“忠诚干净担当”为第一目标,旗帜鲜明的为实干者、贤良者、担当者撑腰鼓劲,让真正担当者作为者有舞台,让“坐等提拔”者没有市场。

据京城新闻 作者:吴进

构建亲清新型政商关系 “亲”“清”互动,推进党风廉政建设

本报讯 近年来,西昌市积极推动非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长,促进政商关系清爽,“亲”“清”互动,改善发展环境,构建良好政治生态。

近日,市委常委、纪委书记、监委主任刘学强赴市委党校给参加全市非公经济代表人士培训班的全体学员讲授《不忘初心 坚定理想信念 构建新时代亲清新型政商关系》主题课。

刘学强书记首先从正确认识当前反腐倡廉的形势,全面分析了苏联解体的历史教训与启示,通报了反腐败斗争取得的成效以及纪检监察体制改革的目的、意义、监察对象等;其次全面分析了民营企业的困惑与忧虑,提出了当前存在的民营企业综合素质不高、缺乏社会责任、政府审批环节较多、部门办事效率不高等问题;第三就如何做一名优秀的企业家,从有情怀、有素质、有担当、有底线四个方面给企业家提出了明确具体的要求。

同时,要求领导干部同民营企业打交道要守住底线、把好分寸,要积极主动为民营企业服务;相关部门要经常听取民营企业反映和诉求,特别是在民营企业遇到困难和问题情况下更要积极作为、靠前服务,帮助解决实际困难;市工商联要深入民营企业了解情况,积



西昌市非公经济代表人士培训班现场。

极反映企业生产经营遇到的困难和问题,要加强舆论引导,正确宣传党和国家大政方针。

新型政商关系,本质上是处理好政府与市场的关系,在行为上做到守底线、分公私、讲责任,在结果上实现交往有道、于公有利、发展有益。

“举头三尺有神明”,“莫伸手,伸手必被捉”,要心中有敬畏,守得住底线。非公经济人士的底线就是守法经营。各级党员领导干部要带头学法用法做遵纪守法模范,教育引导广大非公有制经济人士依法经营、诚信经营。

文/图 余忠涛 胡鑫玥