

才·聚西昌
智·创未来

中共西昌市委组织部 中共西昌市委宣传部 策划

■2018年10月11日 星期四 ■主编 严宏涛 责编 尹晓寒 校对 翁娟儿



西昌市召开2017年优秀人才代表座谈会。

文/图 本报记者 王维华

1000万元人才发展专项资金、每年组织2—3次集中招才引才活动、设立引才“伯乐奖”、建设“人才公寓”“专家楼”……2017年8月,西昌出台《关于建设人才强市促进人才发展的十条意见(试行)》,为全市人才工作注入强劲动力。

“人才十条”的出台,背后是西昌多年来坚持人才创新发展奠定的坚实基础。近年来,西昌市实行人才强市战略,将“人才资源”放在了“强市之基、跨越之本、转型之要”的重要位置,打出聚才、育才、用才、留才的“组合拳”,全力实现人才工作的转型突围,以人才支撑发展,让发展吸引人才,为全市经济社会发展提供了坚强的人才保障和智力支撑。

1 用最大的诚意吸引人才

如何引才,引进什么样的人?对于经济社会发展尤为重要。当前,西昌正处于产业转型升级、新旧动能转换的关键时期,对人才,特别是高质量技术人才的需求尤为迫切。

因此,“人才十条”中明确,市财政统筹建立1000万元人才发展专项资金并按不低于财政一般预算收入增长比例逐年递增,专项用于人才引进、培养、开发、激励和重大人才工程实施。

每年组织2—3次集中招才、赴外引才活动,市属机关企事业单位、国有企业经审批,刚性引进的国家级领军人才、省部级高级人才、博士或正高级职称人才、全日制硕士或副高级职称人才、“985”“211”高校及“双一流”高校、学科全日制紧缺专业毕业生分别给予每人200万元、50万元、30万元、6万元、2万元的安家补助。

引进的高层次人才实绩突出、经考核合格后,每月分别给予3000元、2000元、1000元岗位激励津贴。对在岗取得国民教育硕博研究生学历学位并留昌工作的机关事业单位干部人才给予1/2学费奖补。

2 把人才作为创新的核心要素

去年底,西昌市成功举办省“千人计划”专家“西昌行”活动,来自国家科技金融、生物治疗、装备制造、智慧旅游等领域的18名“国千”“省千”专家及企业代表齐聚西昌,并在人才引进、项目投资、技术合作、成果转化等方面进行深度合作,为西昌引进人才展开了新的

打造西昌人才高地 『人才十条』解读

篇章。

西昌市委、市政府始终把人才作为创新的核心要素,大力实施创新驱动和人才强市战略,全力支持引进高端人才(团队)在西昌建设重点(工程)实验室、工程技术(研究)中心、院士(专家)工作站、博士工作站等创新创业创造型基地、机构或企业,经评审,给予创新领军人才短期项目20万元、其他项目50万元、省“千人计划”引进团队300万元、科技含量高且发展前景广阔的创业团队500万元的综合资助。

同时,建设“人才公寓”、“专家楼”,以及“西昌人才优先发展试验区”、凉山州(西昌)创新创业孵化基地,打造“西昌人才之家”;实行人才绿卡服务联盟,高层次人才凭绿卡享受医疗、交通、子女入学等优惠待遇;建立人才户籍管理直通平台,全日制大学专科及以上学历毕业生凭毕业证落户西昌;外地全日制大学本科及以上学历应届毕业生来西昌应聘,可3天免费入住“人才公寓”。

鼓励企业招才引智,积极引进国家级领军人才、省级重点人才、博士或正高级职称及以上人才,对弥补产业空缺、取得关键技术突破、实现科研成果产业化、取得发明专利技术等显著效益的企业,经评审,分别给予最高50万元、30万元、10万元的奖励。

而对引进人才的单位,西昌创新设立引才“伯乐奖”,鼓励企事业单位、中

介组织举荐人才。对推荐人才(团队)来西昌创新创业并入选省以上人才计划(项目)的单位和个人,最高奖励10万元;对推荐、引进国内知名院校院所研发机构落户西昌的,奖励推荐、引进单位(个人)10万元。

3 人才工作推进扎实有序

今年4月,西昌市与上海交通大学共建“上海交通大学西昌基地”正式落地,而在此之前,“人才十条”中的其中一条早已明确,与国内外知名院校共建现场教学、人才实训基地;实施“技能大师工作室”“名师工作室”“创新型企业家”“文化名家”等人才培养工程;每3年轮训一次基础领域专业技术人才;对自主培养入选国家、省、州人才项目者,按上级奖励1:1配套支持。

在不断完善和吸引人才来西昌创新创业的同时,西昌还加强了创业环境的建设,凉山州(西昌)创新创业孵化基地,对市内建立、经评审符合条件、成功创建为省级大学生创新创业俱乐部、创新创业孵化园、众创空间等创新创业平台,按上级资金补助1:1配套奖励。

建设“西昌人才优先发展试验区”,改革人才工作体制机制,实行党委联系专家人才制度,把人才工作纳入党建述职,将抓人才工作目标责任考核结果作为领导班子评优、干部选拔的重要依据。

不仅如此,西昌还开展“西昌市杰出人才”“杰出创新创业创造团队”评选活动,对入选的为西昌发展作出贡献的高层次人才(团队),给予5万元、10万元奖励。

好政策得人心落实处,人才工作推进扎实有序。西昌市在有效推进人才工作发展上,深入产业、科技、文化、教育等领域开展全方位对接,同时进一步创新体制机制、完善政策体系、打造优良环境,为各类人才在西昌施展才华、创新创业提供广阔舞台。

4 用良好的环境留住人才

人才引进来,更要留得住。

张飒是西昌市农牧局的一名高级农艺师,多年来推广西昌市葡萄避雨栽培、设施蔬菜建设、协助推进西昌花卉产业园区的规划、设计、招商等工作,同时积极承担大型科研及产业发展项目的论证实施工作,先后撰写学术论文和技术资料30多篇,高质量编写完成十多个大型项目科研报告和综作产业发展规划,是西昌市农业系统内业务骨干。被评为西昌市2005—2007年度“科技工作先进工作者”及第三批“西昌市学术和技术带头人”。

“西昌最吸引我的,是优美的自然环境和良好的发展环境。”作为2017年西昌市第五届劳动模范,西昌市中正食品有限公司裱花技术总监崔映波,所带领的技能大师工作室,近年来多次代表西南片区,荣获全国装饰蛋糕技术大赛金银铜奖及全国技术能手奖。

引进来、用得好、留得住,是提高人才利用效率的关键环节。近年来,西昌市着力破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍,通过健全人才服务保障体制,继续精准引才引智,真正解决引进人才的后顾之忧,充分激发各类人才创新热情和创业活力,营造了良好的人才发展环境,让更多人才在西昌大地上挥洒智慧和力量。



上海交大西昌基地培训班学员。