

才·聚西昌
智·创未来

中共西昌市委组织部 中共西昌市委宣传部 策划

■2018年10月11日 星期四 ■主编 严宏涛 责编 尹晓寒 校对 杨庆华

筑巢引凤谱新篇
西昌人才工作破浪前行西昌召开
老龄事业与
康养产业人才
开发研讨会。文/本报记者 王维华
图/西昌市委组织部提供

聚天下英才而用之。

全市专业技术人才 12082 人；市属行政、企事业单位专业技术人才 9396 人；工业企业经营管理人才 298 人；商贸及第三产业企业经营管理人才 191 人；技能人才 3717 人；社会工作人才 983 人……

英才汇聚，并非偶然。近年来，尤其是今年，西昌市认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，把人才作为深化发展的重中之重，大力推进人才强市战略，以全面落实“人才十条”为主线，敞开胸怀千方百计招揽人才，聚八方英才而用之，为“铂金十年”发展注入了强有力的智力支撑，谱写了加快建设新西昌的精彩篇章。

A 健全人才工作运行机制

“人才资源是西昌转型之要、竞争之本、活力之源，谁在人才发展上高人一筹、快人一拍，谁就能把握竞争的先机、赢得发展的主动，抢占人才发展的战略制高点。”这是近年来西昌市委、市政府领导对人才工作形成的共识。

西昌要进一步开放发展，在全州经济社会发展中当好排头兵，唯有加大对人才工作的创新力度，像重视招商引资一样重视招才引智，像优化经济发展环境一样优化人才工作环境，才能加快推进新西昌建设。

因此，今年以来，西昌人才工作重点从健全人才工作运行机制、加大人才培养开发力度、提高引才聚智工作实效、优化人才发展环境等方面，努力推进人才工作务实见效。

西昌市委多次专题研究人才工作，不断加大人才投入，及时解决人才工作中遇到的问题。坚持党管人才原则，强化政治引领和政治吸纳，引导人才在信仰信念上正本清源。坚持市领导联系人才制度，召开优秀人才迎春座谈会，在全市开展走访慰问优秀人才代表活动。

今年春节期间，全市各级各部门共慰

问优秀人才代表 1550 人，寄送慰问信 548 封，发送慰问短信 1597 条，开展各类人才宣传报道 27 次，收集人才建议意见 26 条。

同时，围绕“人才十条”，进行专题研究，并拟定今年实施的 12 项重点工作。修订完善人才工作目标责任制和人才工作考核办法，促进人才工作项目化、规范化推进。研究拟定《中共西昌市委常委会定期听取人才工作报告制度》《西昌市人才工作领导小组联席会议制度(试行)》《西昌市人才工作述职制度(试行)》等制度，进一步改进决策方式、拓宽协调途径、畅通沟通渠道，强化督促落实，切实提升党管人才工作科学化水平。

B 加大人才培养开发力度

西昌市在注重境外引才的同时，还注重加大对本土人才的培养力度。

今年 4 月，西昌市与上海交通大学共建“上海交通大学西昌基地”项目签约揭牌仪式在西昌举行。

在揭牌仪式上，西昌市人民政府与上海交通大学签订了《共建上海交通大学西昌基地合作备忘录》，敲定合作意向；共同建设上海交通大学西昌基地、共同支持建立专家工作室、共同促进西昌智库建设、特色产业相关科研成果转化、医疗卫生领域人才培养等。

通过深化校地合作拓宽人才培养渠

西昌市人民政府与上海交通大学共建
“上海交通大学西昌基地”
项目签约揭牌仪式西昌市人民政府与上海交通大学共
建项目签约揭牌仪式现场。

道，借力上海交通大学西昌基地平台资源，先后举办“上海交通大学——西昌市领导干部综合素质能力提升培训班”“上海交通大学——西昌市企业经营管理人才能力素质提升专题研修班”，培训党政人才、企业经营管理人才 110 余人。

同时，上海交大西昌基地增挂了“西昌市干部人才培训基地”牌子，建立西昌市校友企业家联谊会，已逐步成为西昌市人才培养和交流的新平台。

为加大人才培养开发力度，西昌市实施技能大师工作室、名医工作室、名师工作室、文化名家、创新型企业家“五大人才培养工程”，为各领域高层次人才、学科带头人更好发挥示范引领和传帮带作用搭建平台。

开展人才培养“十百千”计划，全年拟选派 10 名党政人才交流挂职锻炼，选派 100 名企业经营管理人才、创新创业人才赴国内知名高校学习进修，培训 1000 名技能型人才、专业技术人才、农村实用人才、社会工作人才。

开展人才资源调查统计，建立完善人才数据库，进一步摸清人才底数，为人才规划、分类储备、梯次培养打下良好基础。

C 搭建招才引智平台

跨过“黄金十年”，进入“铂金十年”发展的西昌，人才是高质量发展的第一资源，因此，创新人才引进机制尤为重要。

在即将召开的人才发展大会上，将集

中对引进西昌各行业的 35 名人才兑现安家补助、岗位激励津贴，为 213 名高层次人才代表发放“人才绿卡”。

其中，来自南京农业大学的博士研究生罗川、四川农业大学的博士研究生赖先军、西南民族大学博士研究生何文海，将获得西昌市兑现的每人 30 万元的安家补助。

不仅如此，为提高引才聚智工作实效，实行有针对性的“点对点”引才、常态化“批量式”引才、探索性“走出去”引才、创新性“储备式”引才。

根据医疗卫生事业发展需要，依托“精准援彝”人才项目，采取一事一议方式，引进 1 名急需而紧缺的高层次专业技术人才到市医院工作。

按照各部门人才需求，即时发布引才公告，根据人才类别采取面试、面谈、“讲课”等形式，先后为市委党校、邛泸管理局旅游服务中心、市人民医院、市中医院、市国资公司等单位引进 14 名高层次人才，为西昌一中引进 5 名学科紧缺人才。

积极参加“千名英才 智汇凉山”赴外引才活动，到西南财经大学、成都中医药大学等高校组织开展卫生人才专场招引、宣传推介人才政策，让更多高校毕业生了解西昌、认识西昌。

将选人端口前移，在实践中识别人才。面向全国公开招募了 30 名经济、金融、土木工程等紧缺专业实习生分配到 18 家单位进行为期 3-12 个月顶岗实习，对表现特别优秀者，待其毕业后通过人才引进方式聘用到市属国企或事业单位工作。

D 优化环境打造人才聚集高地

城市的创新发展、持续发展、领先发展需要强大的人才保障作为支撑。而怎样吸引人才，留住人才，良好的人才发展环境首当其冲。

为优化人才发展环境，近年来西昌市狠下了一番功夫。如：在西昌市内酒店等人员流动场所和结合招才引智活动到高校发放宣传画册 2000 余册；制作人才宣传公益广告片，在电视媒体、户外大屏、微信公众号、网站上播放等。

与此同时，推进人才公寓建设，将西昌创新创业孵化中心人才公寓硬件设施进行完善改造，配套建设健身房、咖啡厅、书吧、超市等生活服务设施，制定人才公寓管理和运营办法，以优质服务促进人才交流。目前已完成改造设计方案，正按有关程序报批后实施。

建立创新创业服务平台，由团市委主导召开青年人才创新创业促进会，开设青年人才创新创业大讲堂，邀请创业导师面对面为创业青年答疑解惑，创业成功企业现身说法，为创业青年提供生动案例，营造了良好的创新创业氛围。理顺创新创业孵化中心管理，推进建立企业入孵和退出机制，促其孵化器作用发挥。

建立“人才绿卡”服务联盟，认真落实“人才十条”政策，按照《西昌市市高层次人才服务绿卡实施细则(试行)》，协调落实教科局、市医院、市中医院、月城公交、景区管理服务中心、10 家宾馆酒店等建立“人才绿卡”服务联盟，为“人才绿卡”持有者出行、入住酒店、就医、子女入学等提供优惠和便捷服务。

人才聚，则事业兴。如今的西昌经济社会发展水平逐年提升，城市形象不断刷新，一支数量充足、结构优化、素质一流、富于创新的人才队伍，正在为建设幸福美丽新西昌破浪前行。